



**ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO  
SERVIZIO MECCANIZZAZIONE AGRICOLA**

per la difesa idrogeologica del territorio ed il miglioramento dell'attrattività dei territori rurali

**Deliberazione n. 24 /C.A. del 09/03/2022**

Oggetto: Atto di indirizzo per l'effettuazione di attività stagionali di meccanizzazione agricola a favore dei soggetti pubblici di cui all'art. 5 della legge regionale 11 giugno 2014, n. 13, utilizzando il personale ed i mezzi tecnici di cui all'art. 1 della legge regionale 31 agosto 1998, n. 16. - **Avviamento dei lavoratori a tempo determinato per la Campagna di Meccanizzazione Agricola 2022.-**

**PROPOSTA  
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

**PREMESSO CHE:**

- l'Ente di Sviluppo Agricolo della Regione Siciliana assume personale operaio a tempo determinato utilizzandolo come previsto dalle leggi regionali n. 51/1950 e n. 16/1998 nelle annuali campagne di meccanizzazione agricola;
- ai sensi dell'art. 1, comma 2, della L.R. n. 16/98, il personale operaio avviato al lavoro ed i mezzi tecnici possono essere utilizzati, oltre che per la campagna di Meccanizzazione agricola dell'E.S.A., anche dalle Amministrazioni pubbliche che ne facciano richiesta: amministrazioni comunali, provinciali, Enti e Dipartimenti regionali;
- l'art. 41 della L.R. n. 9 del 15 maggio 2013, dispone *che l'E.S.A. può utilizzare il suo personale ed i mezzi tecnici della Meccanizzazione agricola, in un quadro generale di contenimento dei costi di gestione e di un migliore impiego della manodopera stagionale, anche per la realizzazione di interventi mirati alla salvaguardia ambientale, alla tutela della salute e dell'incolumità dei cittadini e, in collaborazione con tutte le altre strutture regionali di cui all'art. 1 della L.R. 15/5/2000 n. 10, raggiungendo, in tal modo, una considerevole diminuzione dei costi di detti interventi, prescindendo dalla copertura minima di cui al comma 4 dell'art. 1 della L.R. 16/1998;*
- l'art. 5 della L.R. 11 giugno 2014, n. 13 - al comma 1 - dispone *che l'Ente è autorizzato ad assicurare, nei limiti delle risorse disponibili, l'attività di manutenzione del territorio e del paesaggio rurale a favore dei soggetti pubblici di cui all'art. 1, comma 2, della legge regionale 31 agosto 1998, n. 16 e ss.mm.ii, utilizzando il personale di cui all'art. 1 della medesima legge regionale;*
- l'art. 47, comma 2, della legge regionale 7 maggio 2015 n. 9 prevede che *“al fine di attuare misure di contrasto per mitigare il rischio di dissesto idrogeologico e di manutenzione straordinaria degli alvei fluviali, i Dipartimenti regionali dello sviluppo rurale e territoriale, dell'agricoltura, dell'ambiente, della protezione civile, tecnico, dell'acqua e dei rifiuti, e l'Ufficio del commissario straordinario per il dissesto idrogeologico, nel rispetto della*



*normativa statale e comunitaria, sono autorizzati a progettare e realizzare interventi a valere sui fondi della programmazione comunitaria, sul Piano di azione e coesione e sul Fondo di sviluppo e coesione o su altri fondi extraregionali”, nonché, al comma 3, nella progettazione e nell’esecuzione degli interventi di cui al comma 2, i dipartimenti regionali interessati, in via prioritaria, devono prevedere l’acquisizione dei lavori in economia di cui all’articolo 125 del decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163 e successive modifiche ed integrazioni con l’impiego degli operai agricolo - forestali di cui alla legge regionale n. 16/1996 e successive modifiche e integrazioni, degli operai addetti alla campagna di meccanizzazione dell’ente di sviluppo agricolo e degli operai dei Consorzi di bonifica, anche ai fini del raggiungimento, entro i limiti previsti dalla vigente normativa, delle rispettive garanzie occupazionali;*

- l’art. 13, comma 4, della legge 8 maggio 2018, n. 8 - Disposizioni programmatiche e correttive per l’anno 2018. Legge di stabilità regionale. Disposizioni in materia di beni della Regione, dispone che *“al fine di far fronte all’esigenze connesse alla realizzazione ed alla gestione degli interventi finalizzati ad assicurare la manutenzione ordinaria e straordinaria, ..., sul demanio idrico fluviale, ..., e gli interventi di cura e pulizia di fiumi e torrenti ... (omissis) ... Per le finalità di cui al presente comma il dipartimento regionale destinatario delle risorse si avvale, per la manutenzione, del personale del dipartimento regionale dello sviluppo rurale e territoriale, dell’E.S.A. e dei Consorzi di bonifica”;*
- con le ulteriori direttive di Governo e del Presidente del CdA dell’Ente, presentate alle parti sociali in data 9 febbraio 2021, vengono individuati ulteriori obiettivi prioritari:
  - manutenzione ordinaria della viabilità rurale;
  - azioni di contrasto al dissesto idrogeologico;
  - interventi manutentivi straordinari nei Parchi archeologici;perseguiti a far data della campagna di meccanizzazione 2021;

#### **CONSIDERATO CHE:**

- la legislazione regionale sia più volte intervenuta al fine di estendere agli operai a tempo determinato dell’E.S.A. le garanzie occupazionali già previste per gli operai agricoli forestali;

#### **VISTO:**

- l’art. 61 della legge regionale 23 maggio 1991, n. 32. *Interventi per il settore agricolo:*  
*“Ai braccianti agricoli utilizzati annualmente per le esigenze relative all’esecuzione dei lavori condotti in amministrazione diretta dall’ESA e dai consorzi di bonifica e di bonifica montana, che nell’ultimo triennio anteriormente all’entrata in vigore della presente legge abbiano prestato la loro opera alle dipendenze dei predetti enti con la prestazione complessiva non inferiore a duecentocinquanta giornate lavorative ai fini previdenziali, si applicano le garanzie occupazionali previste per gli operai forestali di centocinquanta giornate lavorative annue fissate dalla legge regionale 18 aprile 1981, n. 66, e successive modifiche, e dalla legge regionale 5 giugno 1989, n. 11”;*

con il quale vengono definite le “garanzie occupazionali” per il personale stagionale avviato al lavoro dall’E.S.A. nelle campagne di meccanizzazione agricola, pari a n. 151 giornate;

#### **CONSIDERATO:**

- che l’art. 2, comma 2, della legge regionale 1 febbraio 2006, n. 4. *Riproposizione di norme in materia di consorzi di bonifica e di personale:*



*“Al fine di garantire i servizi prestati dall’Ente di sviluppo agricolo, sono assicurate le garanzie occupazionali di 179 giornate lavorative nell’anno 2006 agli operai di cui all’articolo 1 della legge regionale 31 agosto 1998, n. 16, assunti secondo le vigenti disposizioni in materia di collocamento, che nel triennio 2003-2005 abbiano prestato la propria opera alle dipendenze dell’Ente, ferme restando le modalità di utilizzo di detto personale ai sensi del comma 2 del citato articolo 1 della legge regionale 31 agosto 1998, n. 16. Agli oneri derivanti dall’attuazione del presente comma, valutati in 6.800 migliaia di euro annui, si provvede nell’esercizio finanziario 2006 con le disponibilità dell’UPB 2.3.2.6.5, capitolo 546403 del bilancio della Regione per l’esercizio finanziario medesimo; per gli esercizi finanziari successivi si provvede ai sensi dell’articolo 3, comma 2, lettera h), della legge regionale 27 aprile 1999, n. 10”*

ha esteso, per il suddetto anno, le garanzie occupazionali degli OTD (operai a tempo determinato) a n. 179;

- che l’Ente ha proceduto, anche nelle annualità successive al 2006, all’assunzione degli OTD per un numero di giornate pari o superiori a n. 179, richiamando la suesposta normativa, in funzione dei finanziamenti ottenuti nell’apposito capitolo, benché l’estensione delle garanzie occupazionali ad un numero di giornate pari a 179 fosse riferibile solo all’anno 2006;

#### **RILEVATO:**

- che nei ricorsi promossi personale a tempo determinato, con la pretesa di ottenere, giudiziarmente la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, i giudici del lavoro hanno statuito che i plurimi contratti a termine stipulati dall’E.S.A. con i suddetti lavoratori, continuativi e con durata anche di 10 mesi, abbiano più volte escluso la “natura stagionale” dell’attività espletata dai ricorrenti e la non applicabilità della disciplina speciale, derogatoria rispetto a quella generale invocata nelle sentenze *de quibus*;

#### **CONSIDERATO CHE:**

- la notevole mole di contenzioso instaurato dal personale a tempo determinato avviato nelle campagne di meccanizzazione agricola, per il conseguimento delle finalità descritte dalle summenzionate disposizioni legislative - nonché lo strumento normativo connesso all’assunzione del personale a tempo determinato sinora adoperato - sta esponendo l’Ente a possibili esborsi economici, per presunta abusiva reiterazione di contratti a tempo determinato stipulati con il personale operaio;

#### **ATTESO:**

- che l’accertamento della “natura stagionale” del rapporto avrebbe consentito di porre l’Ente al riparo delle suddette condanne risarcitorie, data la speciale disciplina dettata per le attività stagionali;

#### **PRESO ATTO:**

- che nell’ambito della disciplina del lavoro a termine, sono previste diverse deroghe proprio in riferimento alle attività stagionali, le quali sono individuate attraverso un ripetuto richiamo all’art. 21, comma 2, del d.lgs. n. 81/2015, secondo cui *“le disposizioni di cui al presente comma non trovano applicazione nei confronti dei lavoratori impiegati nelle attività*



*stagionali individuate con decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali nonché nelle ipotesi individuate dai contratti collettivi. Fino all'adozione del decreto di cui al secondo periodo continuano a trovare applicazione le disposizioni del Decreto del Presidente della Repubblica 7 ottobre 1963, n. 1525".*

#### **RILEVATO:**

- pertanto, che in relazione alle attività stagionali, risulta possibile:
  - superare il limite di durata di 24 mesi dei *“rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, conclusi per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale e indipendentemente dai periodi di interruzione tra un contratto e l'altro”* (art. 19, comma 2, d.lgs. n. 81/2015);
  - rinnovare o prorogare i contratti *“anche in assenza delle condizioni di cui all'articolo 19, comma 1” e cioè senza dover specificare le “esigenze temporanee e oggettive, estranee all'ordinaria attività, ovvero esigenze di sostituzione di altri lavoratori” oppure le “esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili, dell'attività ordinaria”* (art. 21, comma 1, d.lgs. n. 81/2015);
  - non rispettare i *“periodi cuscinetto”*, ossia i periodi di 10 o 20 giorni tra la stipula di un contratto ed il successivo (art. 21, comma 2, d.lgs. n. 81/2015).

#### **INTESO:**

- che il Consiglio di Amministrazione dell'Ente intende connotare la corrente campagna di meccanizzazione e gli scopi istituzionali all'attività stagionale prestata dai lavoratori impegnati nell'esecuzione di più fasi colturali corrispondenti alla stagionalità e, pertanto, per più fasi lavorative nell'anno, con la conseguente esclusione di qualsiasi illegittimità della reiterazione del termine del contratto individuale stipulato con il personale operaio, non applicandosi la normativa sui contratti a termine;

#### **PRESO ATTO:**

- che è possibile coniugare la stagionalità dell'attività della Meccanizzazione agricola dell'E.S.A. con gli interventi da effettuarsi nell'ambito della c.d. *“manutenzione del territorio”* ai sensi della legge regionale 11 giugno 2014, n. 13;

#### **CONSIDERATO CHE:**

- il C.C.N.L. per gli operai agricoli e florovivaisti applicato ai rapporti, per gli operai agricoli individua il concetto di stagionalità, solo con riferimento alle modalità di assunzione degli operai agricoli a tempo determinato, stabilendo che l'assunzione di questi ultimi può avvenire con tre tipologie di contratto tipizzate nell'art. 21 - *Categorie di operai agricoli*

Sono operai a tempo determinato (operai agricoli):

*a) gli operai che sono assunti con rapporto individuale di lavoro a tempo determinato, quali, ad esempio, quelli assunti per la esecuzione di lavori di breve durata, stagionali o a carattere saltuario o assunti per fase lavorativa o per la sostituzione di operai assenti per i quali sussista il diritto alla conservazione del posto;*





b) *gli operai a tempo determinato che sono assunti per l'esecuzione di più lavori stagionali e/o per più fasi lavorative nell'anno, ai quali l'azienda è comunque tenuta a garantire un numero di giornate di occupazione superiore a 100 annue. In tal caso nel contratto individuale di cui all'art. 14, o nelle convenzioni di cui all'art. 28, debbono essere indicati i periodi presumibili di impiego, per i quali l'operaio garantisce la sua disponibilità pena la perdita del posto di lavoro nelle fasi successive e della garanzia occupazionale di cui sopra, salvo comprovati casi di impedimento oggettivo;*

c) *gli operai a tempo determinato assunti originariamente con contratto di lavoro a termine di durata superiore a 180 giornate di effettivo lavoro, da svolgersi nell'ambito di un unico rapporto continuativo.*

#### **RITENUTO:**

- pertanto, al fine di tutelare gli interessi dell'Ente e scongiurare eventuali danni erariali, di avviare il personale stagionale per la conduzione della campagna di meccanizzazione agricola dell'E.S.A. 2022 conformemente all'art. 21, punto b) del vigente C.C.N.L. e dell'art. 61 della legge regionale 23 maggio 1991, n. 32, per gli interventi da effettuarsi nell'ambito della c.d. "manutenzione del territorio" ai sensi della legge regionale 11 giugno 2014, n. 13;

#### **VALUTATO:**

- nell'ambito degli interventi sul territorio regionale, di individuare, a decorrere dalla corrente campagna di meccanizzazione, le seguenti attività aventi carattere di stagionalità:
  - a. *interventi sulla viabilità rurale, finalizzata alla pulizia dei margini stradali dalle infestanti perenni;*
  - b. *effettuazione del taglio delle erbe spontanee primaverili, del diserbo, nonché del riordinamento scoline;*
  - c. *interventi manuali di scerbatura nei Parchi archeologici, finalizzati al controllo delle erbe spontanee e alla potatura delle alberature ornamentali;*
  - d. *interventi di cura e pulizia di torrenti e fiumi e delle aree di rispetto, effettuati con mezzi meccanici, a difesa delle coltivazioni ortive limitrofe;*
  - e. *interventi sulle strade in aree agricole, consistenti in azioni meccanizzate sulle relative aree di rispetto;*
  - f. *interventi colturali nelle aziende agricole-sperimentali dell'Ente;*
  - g. *sfalcio della vegetazione infestante e pulizia dei canali, finalizzati al deflusso delle acque meteoriche;*
  - h. *spalatura della neve e del materiale franoso dalle aree di rispetto della viabilità agricola e rurale*

da realizzarsi nel rispetto della stagionalità delle operazioni e in relazione ai cicli vegetazionali delle piante;

#### **PRESO ATTO:**

- dell'ultima visita annuale effettuata dal medico competente, con la quale certifica che diverse decine di lavoratori presentano giudizi di idoneità alla mansione con limitazioni incompatibili con la guida di mezzi tecnici con l'attività stagionale, tipo il "divieto di utilizzo di attrezzi vibranti", oppure di "non adibire a movimentazione manuale di carichi pesanti oltre i 15 kg" o "di evitare sforzi intensi e prolungati", con grave pregiudizio alla salute delle maestranze e



alla realizzazione delle attività istituzionali sul territorio, a causa della non operatività di questa categoria di operai agricoli;

- che in molti giudizi medici effettuati nell'ambito dell'annuale "sorveglianza sanitaria", viene riportata per gli OTD anche la dicitura "*da adibire ad attività sedentaria*" e "*semisedentaria*";
- che le attività stagionali connesse agli interventi sopra specificati sono riconducibili a lavori fisici, manuali, effettuati all'aperto, di norma "faticosi", che richiedono l'idoneità alla mansione;

#### **RICHIAMATO:**

- l'articolo 42 - *Provvedimenti in caso di inidoneità alla mansione specifica* - del D. Lgs. n. 81/2008:
  1. "*Il datore di lavoro, anche in considerazione di quanto disposto dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, in relazione ai giudizi medici di cui all'articolo 41, comma 6, attua le misure indicate dal medico competente e qualora le stesse prevedano un'inidoneità alla mansione specifica adibisce il lavoratore, ove possibile, a mansioni equivalenti o, in difetto, a mansioni inferiori garantendo il trattamento corrispondente alle mansioni di provenienza*";

#### **RITENUTO:**

- al fine di tutelare l'incolumità del lavoratore nell'effettuazioni di lavori agricoli, nonché per la sicurezza degli altri operai costituenti la squadra, di adottare provvedimenti di sospensione cautelare dal servizio in caso di accertata incompatibilità ed inidoneità allo svolgimento della mansione, ai sensi del decreto legislativo n. 165/2001, in attesa della visita medica annuale;
- di avviare comunque il personale operaio che presenta limitazioni nel giudizio di idoneità alla mansione compatibili con i lavori stagionali, valutando l'adeguatezza dell'assegnazione in riferimento all'esito dell'accertamento medico e, in caso di inidoneità parziale, procedere all'assegnazione di mansioni inferiori rispetto a quelle inizialmente attribuite, nel rispetto del D.P.R. n. 171/2011;

#### **PRESO ATTO:**

- che con sentenza n. 2029/2020 del Tribunale di Palermo, il Giudice del Lavoro, accogliendo il ricorso di n. 94 operai della meccanizzazione di Agrigento, ha condannato l'Ente di Sviluppo Agricolo alla corresponsione, in favore dei ricorrenti, a titolo di risarcimento del danno da abusiva reiterazione dei contratti a termine intercorsi tra le parti, di un'indennità pari a dodici mensilità dell'ultima retribuzione globale di fatto, oltre interessi legali dalla data della presente condanna al soddisfo;
- avverso tale pronunciamento l'Ente ha proposto ricorso, per il tramite dell'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Palermo;
- che in data 22 febbraio 2022, il legale dei suddetti ricorrenti ha pignorando la somma di euro 3.120.000,00, importo riconosciuto dalla predetta sentenza, presso l'Istituto cassiere dell'E.S.A. e, altrettanto, presso l'Assessorato regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale - Servizio 4 - che eroga le risorse economiche all'Ente;



### **RITENUTO:**

- che la superiore somma pari ad € 3.120.000,00 (la cui parte imponibile ammonta, invero, ad € 2.200.000,00) troverà piena assorbenza nel bilancio di previsione 2022 dell'Ente, sul capitolo di spesa 147326 "*Somma da trasferire all'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.) per la campagna di meccanizzazione agricola*", atteso che lo stanziamento operativo su detto capitolo - come dettagliatamente riportato appresso nella seguente proposta - risulta essere di € 4.280.781,85, fermo restando la maggiore quota che sarà appostata con la legge di stabilità regionale 2022;

### **VISTO:**

- l'art. 1 della legge 21 gennaio 2022, n. 1. *Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l'esercizio 2022*, con cui dispone che:
  - "*Il Governo della Regione è autorizzato, ..., ad esercitare provvisoriamente, fino a quando non sarà approvato con legge regionale lo schema di bilancio annuale della Regione per l'esercizio finanziario 2022, e comunque non oltre il 30 aprile 2022, la gestione degli stanziamenti di spesa previsti per l'anno 2022 nel bilancio di previsione definitivamente approvato per il triennio 2021-2023, di cui alla legge regionale 15 aprile 2021, n. 10 e successive modificazioni, ivi comprese le variazioni discendenti dalle disposizioni della presente legge*";

### **RILEVATO CHE:**

- con legge 27 dicembre 2021, n. 35. *Variazioni al bilancio della Regione per il triennio 2021-2023*, per le finalità di cui alla L.R. 11 giugno 2014, n. 13, la spesa per l'esercizio finanziario 2022 sul capitolo 147326 "*Somma da trasferire all'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.) per la campagna di meccanizzazione agricola*" è determinata in € 4.280.781,85;
- che in forza del superiore dettato normativo, la somma pari ad € 4.280.781,85 va pertanto suddivisa in 4/12<sup>mi</sup> - pari ad € **1.426.927,28** - costituendo l'importo relativo al finanziamento delle giornate di cui alla corrente campagna di meccanizzazione agricola fino al 30 aprile 2022, nelle more della promulgazione della legge di stabilità regionale;

### **CONSIDERATO CHE:**

- per l'esecuzione degli interventi connessi alla corrente campagna i Centri e i Nuclei di meccanizzazione agricola dell'Ente sono autorizzati all'acquisto di attrezzature tecniche, di dispositivi di protezione individuali, di materiale vario e di consumo per la manutenzione ordinaria e straordinaria delle trattrici e degli automezzi, all'acquisto di mezzi meccanici funzionali alle summenzionate priorità, all'acquisto di carburanti e lubrificanti, alle spese di funzionamento di Centri e Nuclei di Meccanizzazione, secondo le disposizioni del Codice dei contratti pubblici (D.lgs 50/2016 e ss.mm.ii.), utilizzando le convenzioni quadro stipulate da Consip S.p.A. e facendo ricorso al Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA);
- per assolvere ai compiti di cui sopra e nei limiti di quattro/dodicesimi dell'attuale stanziamento sul capitolo 147326 derivante dalla previsione di spesa di cui alla predetta legge regionale 20 gennaio 2021, n. 1 - pari ad € 1.426.927,28 - è stato predisposto il cronoprogramma economico - allegato alla presente proposta per farne parte integrante e sostanziale - per l'esecuzione delle attività previste dall'art. 5 della L.R. n. 13/2014, per il finanziamento di n. 30 (trenta) giornate lavorative al personale a tempo determinato, relativo



al periodo marzo-aprile 2022 (retribuzione giornaliera € 80,39), compresi gli oneri riflessi e il rimborso chilometrico ai lavoratori, oltre le spese di funzionamento del Servizio, l'acquisto di dispositivi di protezione individuale, la manutenzione del parco mezzi del Servizio Meccanizzazione dell'E.S.A., all'acquisto di attrezzature tecniche per assolvere i compiti istituzionali;

- ai sensi dell'art. 10, comma 2, lett. f) del Regolamento di Organizzazione dell'Ente, il Direttore generale esercita i poteri di spesa *nell'ambito degli stanziamenti di bilancio* e quelli di acquisizione delle entrate e assegna le risorse alle strutture operative dell'Ente in conformità alla vigente normativa e al regolamento di contabilità;

#### **RITENUTO:**

- di dovere effettuare le procedure di avviamento degli operai a tempo determinato soltanto nei limiti della disponibilità finanziaria di cui all'allegato crono-programma economico, avuto riguardo della durata complessiva delle garanzie occupazionali pari a n. 151 giornate lavorative e dell'attività applicata ai rapporti lavorativi di cui all'art. 21, punto b) del vigente C.C.N.L. quale modalità di assunzione prevista dai contratti di lavoro;
- di assegnare la "natura stagionale" al rapporto lavorativo che verrà instaurato con gli operai da assumere nella corrente campagna di meccanizzazione, sussumendo le relative mansioni all'interno delle categorie di cui al D.P.R. n. 1525/1963 e ss.mm.ii.;

#### **PROPONE:**

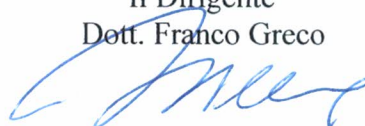
- di dare atto di indirizzo per l'effettuazione di attività stagionali di meccanizzazione agricola a favore dei soggetti pubblici di cui all'art. 1, comma 2, della legge regionale 31 agosto 1998, n. 16, come novellato dall'art. 5 della L.R. n. 13/2014, utilizzando il personale ed i mezzi tecnici di cui all'art. 1 della medesima legge 16/98 e procedendo all'avviamento degli operai a tempo determinato per la corrente campagna di meccanizzazione, tramite il *Servizio Meccanizzazione per la difesa idrogeologica del territorio ed il miglioramento dell'attrattività dei territori rurali*, nei limiti della spesa di € 1.426.927,28 (quattro/dodicesimi della somma di € 4.280.781,85, stanziata con legge regionale 21 gennaio 2022, n. 1. *Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l'esercizio 2022*);
- di approvare il crono-programma economico di cui all'allegata scheda, che prevede il finanziamento di n. 30 (trenta) giornate lavorative al personale fruente delle "garanzie occupazionali", relativo al periodo marzo-aprile 2022 (retribuzione giornaliera € 80,39), per una spesa pari ad € 1.336.927,28 (pari al 93,69% dell'attuale stanziamento in dodicesimi) e spese di funzionamento pari ad € 90.000,00 (pari al 6,31% dello stanziamento in dodicesimi), per complessivi € 1.426.927,28;
- di dare mandato al Direttore Generale, con apposito atto gestionale, di procedere all'avvio degli operai a tempo determinato, nei limiti dello stanziamento economico disposto dal Governo regionale e secondo il citato crono programma;
- di approvare lo schema tipo di Convenzione per l'esecuzione di interventi di Meccanizzazione per conto delle Pubbliche Amministrazioni che ne fanno richiesta ai sensi dell'art. 1 comma 2 della L.R. n. 16 del 31/08/1998 e dall'art. 5 comma 1 della L.R. n. 13/2014;
- di approvare lo schema tipo di contratto individuale di lavoro stagionale per la campagna di meccanizzazione 2022, allegato alla presente proposta per farne parte integrante e sostanziale;





- di approvare lo schema tipo di delega da conferire ai Responsabili dei Centri di Meccanizzazione Agricola per rappresentare l'Ente nelle procedure di stipula dei Contratti individuali di lavoro a termine secondo lo schema sopradetto.

Il Dirigente  
Dott. Franco Greco





Allegato alla Deliberazione del CdA n. 24 del 09/03/2022

Oggetto: Atto di indirizzo per l'effettuazione di attività stagionali di meccanizzazione agricola a favore dei soggetti pubblici di cui all'art. 5 della legge regionale 11 giugno 2014, n. 13, utilizzando il personale ed i mezzi tecnici di cui all'art. 1 della legge regionale 31 agosto 1998, n. 16. - **Avviamento dei lavoratori a tempo determinato per la Campagna di Meccanizzazione Agricola 2022.-**

#### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

- POSITIVO  
 NEGATIVO

Il Dirigente del Servizio Meccanizzazione  
(Dott. Franco Greco)



#### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

- POSITIVO

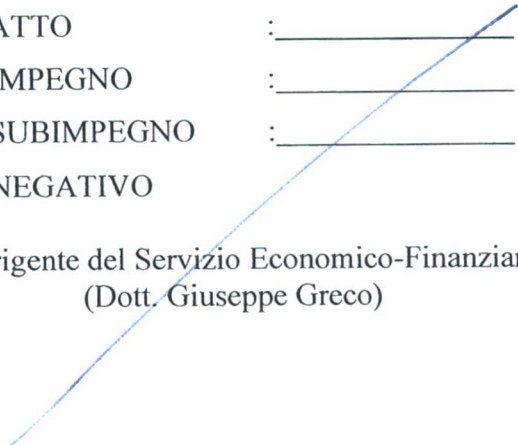
ATTO : \_\_\_\_\_

IMPEGNO : \_\_\_\_\_

SUBIMPEGNO : \_\_\_\_\_

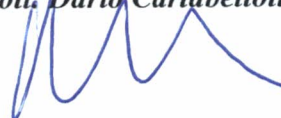
- NEGATIVO

Il Dirigente del Servizio Economico-Finanziario  
(Dott. Giuseppe Greco)



A sensi dell'art. 20, comma 3, L.R. n. 19/2005  
si rende favorevole il Visto di legittimità

**Il Direttore Generale f.f.**  
**Dott. Dario Cartabellotta**





## **Deliberazione n. 24**

### **Consiglio di Amministrazione**

**OGGETTO: Atto di indirizzo per l'effettuazione di attività stagionali di meccanizzazione agricola a favore dei soggetti pubblici di cui all'art. 5 della legge regionale 11 giugno 2014, n. 13, utilizzando il personale ed i mezzi tecnici di cui all'art. 1 della legge regionale 31 agosto 1998, n. 16. - Avviamento dei lavoratori a tempo determinato per la Campagna di Meccanizzazione Agricola 2022.-**

L'anno duemilaventidue, il giorno 9 del mese di marzo in Palermo

#### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Con l'intervento del Presidente On. Giuseppe Catania e del Consigliere Avv. Rosario Marchese Ragona per il Collegio Straordinario dei Revisori dei Conti sono presenti in video conferenza il Presidente Dr.ssa Caterina Agate e il Componente Dr. Eustachio Cilea assente giustificato il Componente Dr. Vincenzo Marinello.-

Assiste il Direttore Generale f.f. Dr. Dario Cartabellotta.

VISTA la L.R. n.21 del 10/08/1965 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo Statuto dell'Ente, approvato con D.P.R.S. del 21/01/1966 n.108/A, registrato alla Corte dei Conti il 13/08/1966, reg.1, fg.75;

VISTA la L.R. n. 212 del 14/09/1979;

VISTA la L.R. n. 22 del 28/03/1995;

VISTA la L.R. n. 19 del 20/06/1997;

VISTA la L.R. n. 17 del 28/12/2004 art. 44;

VISTA la L.R. n. 19 del 23/12/2005;

VISTO l'art. 17 della L.R. 11/2010;

VISTO l'art. 10 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con Deliberazione n. 170 /C.ad Acta del 19/06/2012 e reso esecutivo con nota prot. 38979 del 10/12/2012;

VISTA la deliberazione n. 28/C.A. del 24/09/2020 approvata dall'Assessorato Regionale dell'Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea Servizio 4 – Infrastrutture, irrigazione ed Enti Vigilati con nota prot. 99038 del 29/09/2020 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore Generale f.f. al Dr. Dario Cartabellotta;

VISTO il D. A. n. 33/Gab. dell'8 luglio 2021, con il quale viene costituito il Collegio Straordinario dei Revisori dei Conti dell'Ente di Sviluppo Agricolo;

VISTO il D.P. n. 492/Serv. 1°/S.G. del 02 settembre 2020 con cui il Presidente della Regione Siciliana ha rinnovato, per la durata di un quinquennio, il Consiglio di Amministrazione dell'Ente di Sviluppo Agricolo;

VISTA la nota di convocazione Prot. n. 2506/Pres. del 04 marzo 2022 che convoca il Consiglio di Amministrazione per il giorno 09 marzo 2022 alle ore 11,00 con la quale si invita il Collegio Straordinario dei Revisori dei Conti a partecipare alla seduta del C. di A.;



**Vista e condivisa la proposta del Dirigente del Servizio;**

**Visto il parere di Regolarità Tecnica;**

**Visto il parere di Regolarità Contabile;**

**Atteso che il Direttore Generale ha apposto il favorevole visto di legittimità ai sensi dell'art. 20 c. 3 della L.R. 19/2005;**

**Ritenuta la propria competenza;**

**DELIBERA**

*All'Unanimità*

per quanto precedentemente indicato e che qui si intende integralmente riportato:

- di dare atto di indirizzo per l'effettuazione di attività stagionali di meccanizzazione agricola a favore dei soggetti pubblici di cui all'art. 1, comma 2, della legge regionale 31 agosto 1998, n. 16, come novellato dall'art. 5 della L.R. n. 13/2014, utilizzando il personale ed i mezzi tecnici di cui all'art. 1 della medesima legge 16/98 e procedendo all'avviamento degli operai a tempo determinato per la corrente campagna di meccanizzazione, tramite il *Servizio Meccanizzazione per la difesa idrogeologica del territorio ed il miglioramento dell'attrattività dei territori rurali*, nei limiti della spesa di € 1.426.927,28 (quattro/dodicesimi della somma di € 4.280.781,85, stanziata con legge regionale 21 gennaio 2022, n. 1. *Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l'esercizio 2022*);
- di approvare il crono-programma economico di cui all'allegata scheda, che prevede il finanziamento di n. 30 (trenta) giornate lavorative al personale fruente delle "garanzie occupazionali", relativo al periodo marzo-aprile 2022, per una spesa pari ad € 1.336.927,28 (pari al 93,69% dell'attuale stanziamento in dodicesimi) e spese di funzionamento pari ad € 90.000,00 (pari al 6,31% dello stanziamento in dodicesimi), per complessivi € 1.426.927,28;
- di dare mandato al Direttore Generale, con apposito atto gestionale, di procedere all'avvio degli operai a tempo determinato, nei limiti dello stanziamento economico disposto dal Governo regionale e secondo il citato crono programma;
- di approvare lo schema tipo di Convenzione per l'esecuzione di interventi di Meccanizzazione per conto delle Pubbliche Amministrazioni che ne fanno richiesta ai sensi dell'art. 1 comma 2 della L.R. n. 16 del 31/08/1998 e dall'art. 5 comma 1 della L.R. n. 13/2014;
- di approvare lo schema tipo di contratto individuale di lavoro stagionale per la campagna di meccanizzazione 2022, allegato alla presente proposta per farne parte integrante e sostanziale;
- di approvare lo schema tipo di delega da conferire ai Responsabili dei Centri di Meccanizzazione Agricola per rappresentare l'Ente nelle procedure di stipula dei Contratti individuali di lavoro a termine secondo lo schema sopradetto.
- di dare mandato al Direttore Generale - attraverso specifici atti gestionali - di provvedere a richiedere ed impegnare le somme occorrenti per lo svolgimento e la prosecuzione della campagna di Meccanizzazione agricola 2022;
- di dare mandato al Direttore generale di disporre idonei periodi di interruzione della campagna, di anticipare o differire le fasi lavorative cui si articola l'attività stagionale, in relazione all'andamento climatico del periodo, alle condizioni di umidità dei terreni e della loro capacità di emungimento dell'acqua meteorica, in funzione dei cicli vegetativi delle erbe spontanee e delle colture agricole delle province di assunzione della manodopera stagionale;





- di dare mandato al Direttore Generale a provvedere di predisporre il crono-programma delle spese della corrente campagna di meccanizzazione, con nuova deliberazione, allorquando sarà promulgata e pubblicata nella GURS la legge di stabilità regionale 2022, con l'assegnazione dello stanziamento operativo annuale sul capitolo 147326;
- di autorizzare il Direttore Generale a provvedere, con separato atto gestionale, a rimodulare nuovamente il crono-programma delle spese della corrente campagna di meccanizzazione, laddove dovessero essere rinnovati i contratti nazionali e/o provinciali per gli operai agricoli e florovivaisti, con l'adozione di nuove tabelle salariali, riparametrando il costo della retribuzione giornaliera dei lavoratori a tempo determinato.
- di dare mandato al Direttore Generale ad avviare un aggiustamento negoziale con le OO.SS. di categoria per addivenire ad un accordo integrativo finalizzato al superamento delle discrasie contenute nell'accordo sindacale del 19 ottobre 2017, con specifico riferimento alle tipologie di assunzione e alle "garanzie occupazionali" da attribuire alla manodopera stagionale, in forza della normativa in atto vigente;

La presente deliberazione sarà trasmessa, ai sensi delle vigenti disposizioni, all'Assessorato regionale dell'Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea.



**Il Presidente**  
**On.le Giuseppe Catania**



**PROGRAMMAZIONE DELLE SPESE PER LA CAMPAGNA DI MECCANIZZAZIONE AGRICOLA E.S.A. Anno 2022**

**Finanziamento pari a n. 4/12mi degli stanziamenti di spesa previsti nel bilancio di previsione per il triennio 2021-2023 di cui alla legge regionale 21 gennaio 2022, n. 1 - Importo € 1.426.927,28**

Periodo: marzo - aprile 2022																									
Numero operai a tempo determinato	Totale																								
	costi di riferim.	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	344	345	346													
Giornate (6,5 ore/giorno)		16	14																						
Giornate progressive		16	0	0	0	0	0	0																	
uomini-giorno		5536	4.844									10.380													
costo orario contratt	€	11,30																							
costo giornaliero per 39/6 ore	€	80,39																							
1 stipendio BASE	€	445.039,04	€	389.409,16	€	-	€	-	€	-	€	€	834.448,20												
2 rimborso Km x lavoratore	€	67.539,20	€	59.096,80	€	-	€	-	€	-	€	€	127.268,64												
3 Stipendi + rimb. Km (€/g*p)	€	92,65											€	961.716,84											
costo medio uomo/giorno	€	6,83	€	33.099,78	€	-	€	-	€	-	€	-	€	70.928,10											
IRAP (8,5%)	€	24,00	€	116.256,00	€	-	€	-	€	-	€	-	€	249.120,00											
4 INPS €/uomini-giorno	€	5,314	€	25.739,95	€	-	€	-	€	-	€	-	€	55.162,34											
TFR (6,61%)	€	128,80	€	623.601,68	€	-	€	-	€	-	€	-	€	375.210,44											
COSTO MEDIO COMPLESSIVO														€	1.336.927,28										
5 Totale spese per il personale															93,69%										
6 Spese obbligatorie																									
Sorveglianza sanitaria annuale																									
Dispositivi Protezione Individuale	€	15.000,00													€	15.000,00									
7 Spese di funzionamento																									
Manutenzione ordinaria mezzi	€	20.000,00	€	13.000,00												€	33.000,00								
Centri e Nuclei di Meccanizz.	€	18.000,00	€	8.000,00													€	26.000,00							
Assicurazione mezzi																		€	-						
Potenziamento parco mezzi meccanici	€	16.000,00																	€	16.000,00					
Acquisto autovetture per sopralluoghi																				€	-				
Carburante fornitura Consip																					€	-			
8 Totale spese-obblig. e di funzionamento																						€	906.000,00		
																							€	6,31%	
TOTALE	€	781.687,64	€	644.601,68	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-	€	1.426.927,28	
Finanziamenti		0		0																				€	4.124,07
																								€	47.564,24
																								€	137,47



**IL DIRIGENTE**  
 Servizio Meccanizzazione  
 Difesa Idrogeologica  
 Dr. Franco Greco

*(Handwritten signature)*



## CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO STAGIONALE A TERMINE

L'anno duemilaventidue, il giorno \_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) del mese di marzo in \_\_\_\_\_  
via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, nella sede del Centro Meccanizzazione Agricola di  
\_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_

### TRA

L'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.), con sede in Palermo, via Libertà n. 203, rappresentato dal Capo Centro Meccanizzazione Agricola in epigrafe, giusta delega ricevuta con nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / 2022, allegata all'atto di indirizzo di avviamento dei lavoratori a tempo determinato del corrente anno;

### E

il Sig. \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_ con domicilio in Via  
\_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_

### PREMESSO

1. che l'E.S.A. ha predisposto la documentazione necessaria per l'assunzione e l'avviamento al lavoro di operai agricoli a tempo determinato, già subordinata ad un periodo di prova di giorni 2 (due) di lavoro;

### SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

2. Il Sig. \_\_\_\_\_, già beneficiario delle c.d. "garanzie occupazionali", viene avviato al lavoro dall'E.S.A., quale operaio agricolo a tempo determinato per la campagna di meccanizzazione agricola anno 2022, per l'esecuzione di più fasi colturali corrispondenti alla stagionalità e, pertanto, per più fasi lavorative nell'anno, come esplicitato nel successivo articolo 4, per le finalità di cui all'art. 5 della L.R. n. 13/2014 - *Norme per la manutenzione del territorio e del paesaggio rurale*;
3. Il rapporto di lavoro subordinato ha inizio il **14/03/2022** - per una durata presumibile di gg. 30 (trenta), sino al raggiungimento dei limiti di spesa pari a 4/12<sup>mi</sup> della somma assegnata sul capitolo di spesa della Meccanizzazione con legge regionale 21 gennaio 2022, n. 1;
4. Il lavoratore - risultato idoneo all'ultima visita medica annuale - è inquadrato nell'Area 1, livello "B" (*ex Specializzato Super*), per i compiti stabiliti dall'art. 2 della L.R. 51/50, ed adibito alle seguenti mansioni derivanti dal sottoindicato periodo presumibile di impiego, per il quale garantisce la propria disponibilità, pena la perdita del posto di lavoro nelle fasi successive e della garanzia occupazionale, salvo comprovati casi di impedimento oggettivo:

- 1° fase lavorativa dal 14 marzo al 16 aprile 2022 (n. 30 gg.) - con la mansione di:

*"operaio a tempo determinato per l'effettuazione di attività stagionale per l'effettuazione del taglio delle erbe spontanee primaverili, del diserbo, nonché del riordinamento scoline"*;

*"operaio a tempo determinato per l'effettuazione di attività stagionale per interventi manuali di scerbatura nei Parchi archeologici, finalizzati al controllo delle erbe spontanee e alla potatura delle alberature ornamentali"*;

*"operaio a tempo determinato per l'effettuazione di interventi sulla viabilità rurale, finalizzata alla pulizia dei margini stradali dalle infestanti perenni"*;



- 1° fase lavorativa dal 2 al 31 maggio 2022 (n. 26 gg.) - in attesa di finanziamento a valere sulla legge regionale di Stabilità 2022 - con la medesima mansione;
  - 2° fase lavorativa dal 1 giugno al 31 agosto 2022 (n. 75 gg.) - in attesa di finanziamento a valere sulla legge regionale di Stabilità 2022 - con la mansione:
    - *interventi di cura e pulizia di torrenti e fiumi e delle aree di rispetto, effettuati con mezzi meccanici, a difesa delle coltivazioni ortive limitrofe;*
    - *interventi sulle strade in aree agricole, consistenti in azioni meccanizzate sulle relative aree di rispetto;*
    - *interventi colturali nelle aziende agricole-sperimentali dell'Ente;*
  - 3° fase lavorativa dal 1 settembre al 30 novembre (n. 20 gg.) - in attesa di finanziamento a valere sulla legge regionale di Stabilità 2022 - con la mansione:
    - *sfalcio della vegetazione infestante e pulizia dei canali, finalizzati al deflusso delle acque meteoriche;*
    - *spalatura della neve e del materiale franoso dalle aree di rispetto della viabilità agricola e rurale*
    - *interventi sulle strade in aree agricole, consistenti in azioni meccanizzate sulle relative aree di rispetto*
5. Per quanto previsto dal presente contratto individuale, il rapporto di lavoro resta pattiziamente disciplinato dall'art. 21 - punto b) del vigente C.C.N.L., per gli operai agricoli e florovivaisti;
  6. Al lavoratore che sottoscrive il presente contratto è attribuita la qualifica di operaio Area 1, livello "B" (*ex specializzato super*), prevista dal C.C.N.L. e dall'art. 25 del C.P.L. di Palermo, indicato quale Contratto provinciale di riferimento nell'accordo sindacale del 19/10/2017;
  7. Il presente contratto deve intendersi valido entro i limiti di spesa già individuati per l'anno in corso con la legge regionale 21 gennaio 2022 - *Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l'esercizio 2022. Art. 1 - Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione*, e dei successivi stanziamenti di bilancio della Regione Siciliana per esercizio finanziario 2022 sul capitolo 147326, previo assenso dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea quale Organo vigilante;
  8. Per tutto quanto non previsto nel presente contratto si applicano le norme contenute nel predetto C.C.N.L. di categoria e successive modifiche e integrazioni.

Letto, approvato e sottoscritto

Il lavoratore O.T.D. \_\_\_\_\_

Il Capo Centro M.A. \_\_\_\_\_







POSTA E.S.A. – Via Libertà, 203 - C.A.P. 90143 PALERMO  
TELEFONO: (091) 6200556 - FAX 6200312  
Internet: [www.entesviluppoagricolo.it](http://www.entesviluppoagricolo.it)  
e-mail: [mecc.agri@entesviluppoagricolo.it](mailto:mecc.agri@entesviluppoagricolo.it)  
Posta Certificata: [entesviluppoagricolo@pcert.postecert.it](mailto:entesviluppoagricolo@pcert.postecert.it)  
Cod. Fisc. 80020830826  
Part. IVA: 00760140822

**DIREZIONE GENERALE  
SERVIZIO MECCANIZZAZIONE**

Prot. n. \_\_\_\_\_/DG del \_\_\_\_\_

Allegati: n. 2

Ai Responsabili dei Centri di Meccanizzazione Agricola  
dell'Ente di Sviluppo Agricolo

e, p.c.

Ai Responsabili dei Nuclei di Meccanizzazione Agricola  
dell'Ente di Sviluppo Agricolo  
Loro Sedi

Oggetto: Avviamento del personale stagionale nella campagna di meccanizzazione agricola  
anno 2022 - DELEGA.-

Visti gli incontri tecnici tenutosi in data 22 e 28 febbraio 2022 tra l'Ente e le OO.SS. di  
categoria,

Considerato che nella seduta del CdA del 9 marzo 2022 è stato concertato l'avvio della  
campagna in oggetto a far data dal **14 marzo 2022**;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'E.S.A. n. \_\_\_\_\_ del  
\_\_\_\_\_, con la quale viene disposto l'avviamento dei lavoratori in oggetto:

1. nei limiti dello stanziamento di € 1.426.927,28 di cui alla legge regionale 21 gennaio 2022, n. 1. *Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l'esercizio 2022* - pubblicata in data 25 gennaio 2021 nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana - parte I, n. 4;
2. per la durata complessiva delle garanzie occupazionali pari a n. 151 giornate lavorative previste dall'art. 61 della legge regionale 23 maggio 1991, n. 32 e della stagionalità dell'attività applicata ai rapporti lavorativi di cui all'art. 21, punto b) del vigente C.C.N.L. quale modalità di assunzione prevista dai contratti di lavoro;

con la presente,

- delego i Capi Centro in indirizzo a rappresentare l'Ente nella definizione delle procedure per l'avviamento degli operai stagionali che l'Ente utilizzerà ai sensi della L.R. 51/1950 e dell'art. 1, comma 2, della L.R. n. 16/98, per l'esecuzione di più lavori stagionali e per più fasi lavorative nell'anno corrente, nell'ambito degli interventi di manutenzione del territorio di cui alla L.R. 11/6/2014 n. 13, nelle seguenti attività ritenute prioritarie:
  - *interventi sulla viabilità rurale, finalizzata alla pulizia dei margini stradali dalle infestanti perenni;*



- *effettuazione del taglio delle erbe spontanee primaverili, del diserbo, nonché del riordinamento scoline;*
- *interventi manuali di scerbatura nei Parchi archeologici, finalizzati al controllo delle erbe spontanee e alla potatura delle alberature ornamentali;*
- *interventi di cura e pulizia di torrenti e fiumi e delle aree di rispetto, effettuati con mezzi meccanici, a difesa delle coltivazioni ortive limitrofe;*
- *interventi sulle strade in aree agricole, consistenti in azioni meccanizzate sulle relative aree di rispetto;*
- *interventi colturali nelle aziende agricole-sperimentali dell'Ente;*
- *sfalcio della vegetazione infestante e pulizia dei canali, finalizzati al deflusso delle acque meteoriche;*
- *spalatura della neve e del materiale franoso dalle aree di rispetto della viabilità agricola e rurale*

da realizzarsi nel rispetto della stagionalità delle operazioni e in relazione ai cicli vegetazionali delle piante previsti dal D.P.R. n. 1525/1963;

Le SS.LL. sono, altresì, delegate a rappresentare l'Ente per la stipula del contratto individuale di lavoro a termine con i lavoratori stagionali citati in epigrafe, che si riporta in allegato.

Per quanto concerne le mansioni dei lavoratori in questione, entro gg. 10 gg. dall'avviamento, i Capi Centro dovranno accertare il possesso dei dovuti requisiti di legge per le mansioni attribuitegli.

Tutte le autocertificazioni prodotte dagli O.T.D. all'atto dell'assunzione, ivi comprese l'esibizione in forma cartacea del "green pass" rafforzato, saranno controllate a tappeto, significando che eventuali difformità nonché incongruità saranno trattate secondo legge.

Il personale operaio con un giudizio di idoneità alla mansione parziale o con limitazioni (risultante dall'ultima visita medica) deve essere tutelato per non incorrere in violazioni delle norme vigenti.

I lavoratori che nell'ambito dell'annuale "sorveglianza sanitaria", hanno riportato la dicitura "*da adibire ad attività "sedentaria" e "semisedentaria"*" non saranno avviati al lavoro nella prima fase lavorativa, atteso che le condizioni di salute risultano incompatibili con l'attività agricola stagionale, caratterizzata da lavori manuali effettuati all'aperto.

Sarà assunto, comunque, il personale operaio che presenta limitazioni nel giudizio di idoneità alla mansione compatibili con i lavori stagionali, valutando l'adeguatezza dell'assegnazione in riferimento all'esito dell'accertamento medico e, in caso di inidoneità parziale, procedere all'assegnazione di mansioni inferiori rispetto a quelle inizialmente attribuite, come da tabella allegata.

Il Direttore Generale f.f.  
Dott. Dario Cartabellotta



Classificazione del personale operaio (inquadramento) in base al giudizio medico (idoneità alla mansione) rilasciato nella visita annuale del mese di luglio 2021

	Giudizio	Inquadramento OTD (CPL Palermo)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Idoneo alla mansione</li> <li>• non adibire a lavori comportanti eccessivo stress psicofisico e movimentazione manuale di carichi anche leggeri</li> <li>• non usare decespugliatore e non adibire a movimentazione manuale di carichi di pesi sup. ai 15 kg</li> <li>• evitare sovraccarico funzionale del rachide</li> <li>• adibire ad attività comportanti sforzi fisici lievi:</li> <li>• non adibire a lavori che comportano sforzi prolungati sugli arti inferiori es. lavori in terreni sconosciuti</li> <li>• non adibire a movimentazione manuale di carichi pesanti oltre i 15 kg</li> <li>• non utilizzare strumenti trasmettenti vibrazioni</li> <li>• non adibire a movimentazione manuale di carichi pesanti ed attività comportanti impegno fisico eccessivo</li> <li>• evitare sovraccarico spalla dx</li> <li>• non utilizzare attrezzi vibranti</li> <li>• non adibire a movimentazione manuale di carichi pesanti oltre i 10 kg, e non utilizzare attrezzature trasmettenti vibrazioni al corpo intero.</li> <li>• non adibire a lavori in terreni sconosciuti e limitare la mov. carichi max a 15 kg.</li> </ul>	<p>Area 1<sup>a</sup> - Livello B</p>	<p>Inquadramento OTD (CPL Palermo)</p> <p>Area 1<sup>a</sup> - Livello B</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• da non adibire a sforzi intensi e prolungati</li> <li>• evitare sforzi intensi e prolungati</li> <li>• non adibire a lavori in ambienti con alta esposizione alla luce solare.</li> <li>• effettuare pause di 30 m' ogni ora di attività</li> <li>• non adibire a lavori comportanti eccessivo stress psicofisico e movimentazione manuale di carichi anche leggeri</li> </ul>	<p>Area 2<sup>a</sup> - Livello D</p>	<p>Area 2<sup>a</sup> - Livello D</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• idoneo a lavori sedentari</li> <li>• da adibire a lavori sedentari</li> <li>• da adibire a lavori semisedentari</li> <li>• non adibire a lavori esterni per anni uno</li> <li>• da non adibire in lavorazioni che comportano esposizioni ad agenti allergizzanti (pollini) di parietaria e graminaee.</li> <li>• adibire ad attività sedentarie per anni uno</li> </ul>	<p>Momentaneamente non avviati, nello more di essere sottoposti a visita medica</p>	<p>Momentaneamente non avviati, nello more di essere sottoposti a visita medica</p>



# ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO

## SERVIZIO MECCANIZZAZIONE

per la difesa idrogeologica del territorio ed il miglioramento dell'attrattività dei territori rurali

### CONVENZIONE TIPO

TRA LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI E L'ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO PER L'UTILIZZO DEI MEZZI MECCANICI AGRICOLI E DEL PERSONALE ADDETTO ALLA LORO CONDUZIONE NELLA CAMPAGNA DI MECCANIZZAZIONE AGRICOLA 2022.

In riferimento alla Vs. richiesta formulata in data ..... prot. n. .... nella quale si richiede l'utilizzo temporaneo di operai specializzati, di mezzi tecnici e del relativo personale addetto alla loro conduzione, per gli interventi previsti dal comma 2 dell'art. 1 della L.R. n° 16 del 31/08/98, per quelli previsti dall'art. 41 della L.R. 9/2013 del 15/5/2015, dell'art. 5, comma 1, della L.R. 11/6/2014 n. 13, della L.R. 7/5/2015, n. 9, art. 47, nonché ai sensi dell' art. 13, comma 4, della L.R. 8 maggio 2018, n. 8, con le risorse di cui alla legge regionale 21 gennaio 2022, n. 1 e alla legge regionale .....*.Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2022. Legge di stabilità regionale.*

VISTO il verbale di sopralluogo che si allega alla presente convenzione

#### TRA

L'Amministrazione/Comune \_\_\_\_\_, rappresentato da

\_\_\_\_\_ che d'ora in poi sarà chiamato Ente beneficiario.

#### E

L'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.), rappresentato dal Direttore Generale dell'Ente

Si conviene e si stipula quanto segue:

#### Art. 1

##### Lavori da eseguire

#### Art. 2

##### Sicurezza sul lavoro, autorizzazioni, sorveglianza e vigilanza

Il trasporto dei mezzi meccanici per le lavorazioni dal Centro o Nucleo di Meccanizzazione al cantiere verrà, di norma, curato dal Centro/Nucleo M.A. dell'E.S.A. così come qualsiasi trasferimento all'interno dell'area oggetto degli interventi. Gli operatori (O.T.D.) assegnati per ciascun mezzo saranno in numero minimo di due unità che si avvicenderanno nella conduzione del mezzo meccanico ad intervalli regolari.

Il personale operaio, alla luce delle vigenti norme contrattuali, dovrà effettuare n. **39 ore settimanali** di lavoro suddivise in 5 giornate lavorative ("settimana corta") di n. 8 ore cadauna, tranne il venerdì in cui le ore lavorative da effettuare sono 7.

Prima dell'inizio dei lavori bisogna organizzare un riunione preliminare di coordinamento tra il **Beneficiario** e l'**Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.)**, nella quale verranno individuate le figure responsabili (Preposti) che hanno l'obbligo di vigilare la corretta esecuzione dei lavori in sicurezza e scambiarsi reciproche informazioni ed armonizzare i propri ruoli in merito alla sicurezza sul cantiere.

Il Beneficiario in sede di stipula della Convenzione dovrà altresì allegare una dichiarazione





sostitutiva relativa agli adempimenti in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro attestante di aver adempiuto a tutti gli obblighi prescritti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (“Attuazione dell’articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”).

Dovrà essere redatto a cura del RSPP del **Beneficiario**, un Documento di Valutazioni dei Rischi (DVR) specifico, ai sensi dell’art. 18 del D. Lgs 81/08 e ss.mm.ii., riguardo ai lavori da effettuare stabiliti dalla presente convenzione, che sarà condiviso dall’**Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.)** tramite l’R.S.P.P. interno.

Sarà comunque compito del **Beneficiario** - tramite il suo Preposto designato - vigilare affinché non vengano poste in essere iniziative ed interventi lavorativi diversi da quelli indicati nell’art. 1 della convenzione, senza aver precedentemente acquisito le necessarie autorizzazioni da parte dell’**Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.)** tramite il Capo Centro/Nucleo di Meccanizzazione.

Il Beneficiario è responsabile del coordinamento e della vigilanza sull’operato del personale assegnato, nonché sulla conduzione dei mezzi, sulla correttezza delle lavorazioni.

Sono pure a carico del Beneficiario la delimitazione dell’area operativa durante le lavorazioni, con segnalazioni stradali orizzontali, verticali e semaforiche e con l’eventuale presenza di personale a supporto della vigilanza.

Alla fine di ogni giornata lavorativa il Preposto designato dal Beneficiario dovrà compilare un apposito modulo (non cedibile a terzi), in cui verrà riportata l’eventuale attività operativa dei mezzi, la presenza degli operai assegnati e le ore di lavoro effettuate da questi ultimi.

Tutte le necessarie autorizzazioni da richiedere per le lavorazioni verso Enti terzi o privati cittadini sono a carico dell’Ente beneficiario. L’E.S.A. rimane esente e non sarà responsabile in alcun modo di qualsiasi possibile richiesta di risarcimento da parte di Enti o di privati cittadini per mancata autorizzazione all’esecuzione dei lavori su terreni di altra proprietà.

Il rispetto della presente Convenzione sarà verificato da questa Direzione Generale attraverso il Dirigente del Servizio Meccanizzazione, che si avvarrà del Capo Centro/Nucleo di M.A. competente territorialmente nel corso di visite sui luoghi di lavoro.

### **Art. 3**

#### **Altri oneri a carico dell’Ente beneficiario - danni**

Rimane a carico dell’Ente beneficiario la custodia dei mezzi, in luoghi fissati dallo stesso.

A carico dell’Ente beneficiario viene, altresì, concordato l’onere e la spesa della fornitura, franco cantiere, dei **carburanti** e dei **lubrificanti** necessari per le lavorazioni, oltre che alla movimentazione dei mezzi nei luoghi di custodia, nonché il **rimborso forfettario dell’indennità chilometrica** del personale operaio utilizzato - calcolato quale distanza tra il Comune di residenza e il luogo di lavoro - pari ad **€ 0,10/Km** (tra andata e ritorno) - che dovrà essere versato all’E.S.A. sul C/C intrattenuto presso Banca Monte dei Paschi di Siena, IBAN: **IT69J0103004600000002380345**, capitolo 42/E “Proventi derivanti dall’attività della Meccanizzazione Agricola”.

La fornitura giornaliera di carburante per i mezzi d’opera assegnati non può essere inferiore al reale consumo del mezzo, né sarà tollerato il fermo dello stesso per mancanza di carburante.

Inoltre, se non causati da errori o imperizia degli operatori impiegati in base alla presente convenzione, saranno a carico dell’Ente utilizzatore gli eventuali danni verificatesi nel corso delle lavorazioni, a persone o cose, danni che, comunque, dovranno essere immediatamente segnalati.

### **Art. 4**

#### **Presenze degli O.T.D. sul luogo di lavoro**

L’Ente beneficiario, con la firma della presente convenzione, nello spirito della massima collaborazione nell’ambito della P.A., al fine di consentire all’E.S.A. il dovuto controllo sulle presenze degli O.T.D. assegnati e definire i rimborsi chilometrici per gli stessi, nell’ipotesi di utilizzo del mezzo



proprio, si onera di trasmettere, settimanalmente, tutti gli elementi che determinano gli oneri finanziari a carico dell'E.S.A., in particolare le ore effettivamente lavorate ed i mezzi propri utilizzati dagli O.T.D..

Si allega uno specifico modulo che, compilato e controfirmato dal responsabile dell'Ente beneficiario, nelle colonne relative all'"**inizio giornata**", deve essere inviato da Codesta Amministrazione, tramite il Centro di Meccanizzazione di pertinenza.

**Con la firma della presente Convenzione il beneficiario, in mancanza di detto foglio giornaliero, pervenuto via fax, o in altro modo, si assume l'onere economico del salario giornaliero e del rimborso chilometrico, in corrispondenza del dato mancante.**

L'intero foglio, compilato anche per la parte "**fine giornata**", sarà poi consegnato, a fine settimana, al Capo Centro E.S.A. competente territorialmente.

#### **Art. 5**

#### **Report sull'attività svolta dal personale O.T.D.**

A partire dalla corrente campagna di meccanizzazione, questa Amministrazione ha inteso avviare una valutazione delle prestazioni lavorative del proprio personale operaio a tempo determinato.

Il tema della valutazione del personale consegue due obiettivi principali che permettono di ottimizzare le procedure e stabilire i presupposti per far crescere l'E.S.A. in termini di performance:

– gestire le risorse umane: se conosco i dipendenti più efficaci ho anche la possibilità di premiarli adeguatamente;

– sviluppare le risorse umane: se capisco cosa determina la performance posso aiutare i dipendenti meno performanti ad ottenere risultati migliori tramite la formazione.

Pertanto, con riferimento all'ultimazione dei lavori eseguiti sul territorio, si chiede a Codesto beneficiario di voler fornire un Report sull'attività svolta dal personale operaio dell'E.S.A. assegnato, sul rispetto dell'orario di lavoro come previsto dagli artt. 2 e 4 della Convenzione, sull'andamento complessivo delle operazioni ed il comportamento dei lavoratori, sia in termini tecnici che caratteriali.

La suddetta relazione dovrà essere inoltrata al seguente indirizzo PEC:

[servizio.meccanizzazione@pec.enteviluppoagricolo.it](mailto:servizio.meccanizzazione@pec.enteviluppoagricolo.it)

#### **Art. 6**

#### **Inizio dei lavori**

A partire dalla data del ..... il personale e/o le macchine assegnate da questo Centro/Nucleo di M.A. saranno disponibili nei luoghi sopra individuati per l'inizio delle operazioni.

Si rappresenta che gli interventi in oggetto potranno subire variazioni in relazione alle fasi colturali e alla stagionalità, anche con riferimento alle modalità di assunzione degli operai agricoli a tempo determinato.

Per l'Ente beneficiario \_\_\_\_\_

Il Direttore Generale dell'E.S.A. \_\_\_\_\_





**ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO**  
**Servizio Meccanizzazione**

**VERBALE DI SOPRALLUOGO**

Il giorno \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ sono presenti il Sig. \_\_\_\_\_ per l'ESA e il Sig. \_\_\_\_\_ per conto di \_\_\_\_\_ nella qualità di \_\_\_\_\_ per eseguire un sopralluogo al fine di fruire, temporaneamente, dell'opera dei mezzi tecnici e del relativo personale addetto alla loro conduzione per gli interventi previsti dall'art. 1, comma 2, della L.R. n° 16 del 31/08/98, per quelli previsti dall'art. 41 della L.R. 9/2013 del 15/5/2015, nonché ai sensi dell'art. 5, comma 1, della L.R. 11/6/2014 n. 13 - della L.R. 7/5/2015, n. 9, art. 47 - art. 13, comma 4, della L.R. 8 maggio 2018, n. 8 e della legge regionale 21 gennaio 2022, n. 1

I lavori da eseguire riguardano:

---



---



---



---



---



---

Per questi lavori i quali si individuano, come di seguito riportati, i mezzi meccanici tra quelli a disposizione del Centro/Nucleo M.A. e gli operai che possono eseguire al meglio le lavorazioni richieste:

N° \_\_ Macchina operatrice - \_\_\_\_\_ potenza: \_\_\_\_\_ ore \_\_\_\_\_.

N° \_\_ Macchina operatrice - \_\_\_\_\_ potenza: \_\_\_\_\_ ore \_\_\_\_\_.

N° \_\_ Mezzi d'opera - \_\_\_\_\_ potenza: \_\_\_\_\_ ore \_\_\_\_\_.

N° \_\_ Mezzi d'opera - \_\_\_\_\_ potenza: \_\_\_\_\_ ore \_\_\_\_\_.

.....

N° \_\_\_\_\_ operai per n° \_\_\_\_\_ giornate;

Per l'Ente beneficiario

Per l'Ente Sviluppo Agricolo  
Il Capo Centro/Nucleo o Capo Nucleo



E.S.A - FOGLIO DI PRESENZA DEL PERSONALE O.T.D. ASSEGNATO						
n	data	PRESENZA INIZIO GIORNATA			PRESENZA FINE GIORNATA	
		ore	firma	targa auto	ore	firma
1						
2						
3						
4						
5						
6						

Il Responsabile dell'Ente beneficiario

\_\_\_\_\_

